



Circulation | تعميم

الرقم : ١٠٠
التاريخ : ٢٠١٨ / ٥ / ٢٧

بشأن : التقييم نصف السنوي عن عام (٢٠١٨م)

تطبيقاً للمادة (٣) من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣٦ / ٢٠٠٦) بشأن قواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين والتظلم منه والتي تنص على أن " تعد كل جهة حكومية نماذج تقييم الأداء السنوي (الفعلي) للموظفين القائمين بأعباء وظائفهم ... " .
والحاقاً بتعاميم الأمين العام السابقة بشأن التقييم نصف السنوي من كل عام ، لذا تود الأمانة العامة أن تؤكد على ضرورة مراعاة ما يلي :-

١. يقوم الرئيس المباشر والرئيس التالي بمركز العمل خلال شهري يوليو وأغسطس بوضع التقييم نصف السنوي للموظفين التابعين لهم خلال الفترة من ١/١ وحتى ٦/٣٠ .
٢. يقوم الرئيس المباشر بإطلاع الموظف على تقييم أدائه نصف السنوي ومناقشته فيه وإيضاح جوانب التقصير - إن وجدت - قبل نهاية شهر أغسطس ، ليتسنى للموظف تدارك هذه الجوانب في الفترة المتبقية من السنة وفي حال عدم تواجد الرئيس المباشر يقوم الرئيس الأعلى أو رئيس مركز العمل بإطلاع الموظف .
٣. يكلف المدراء الإداريون بالكليات بمهمة إطلاع الموظف في الكلية على تقييمه نصف السنوي في حال عدم تواجد الرئيس المباشر لأي سبب من الأسباب .
٤. يجب على الموظف بعد الاطلاع على تقييمه النصف سنوي التوقيع عليه للعلم به .
٥. في حالة رفض الموظف التوقيع على نموذج التقييم الأولي نصف السنوي الخاص به ، يتم مخاطبة إدارة الشؤون الإدارية بذلك قبل نهاية شهر أغسطس ، حيث سيتم اتخاذ اللازم نحو مخاطبة الموظف بضرورة مراجعة إدارة الشؤون الإدارية للقيام بالتوقيع على تقييمه النصف سنوي .

أمين عام الجامعة

(الدكتور / مثنى طالب الرفاعي)

نسخة إلى :

- قسم المعلومات
- الملف العام
- جميع مراكز العمل

التقييم الأولي نصف السنوي للموظف
في الفترة من ٢٠١٨/١/١ إلى ٢٠١٨/٦/٣٠

إسم الموظف:
المسمى الوظيفي:
مركز العمل:
رقم الموظف:
تاريخ التعيين:
الدرجة المالية/العقد:

* ملخص رأي الرئيس المباشر في أداء الموظف :
(الملاحظات الأولية عن أول ستة أشهر)

.....
.....
.....
.....

التوقيع :

التاريخ : ٢٠١٨ / /

* ملخص رأي الرئيس التالي (إن وجد) :

.....
.....
.....
.....

التوقيع :

التاريخ : ٢٠١٨ / /

توقيع الموظف:

ملاحظة :-

- على الرئيس المباشر الاحتفاظ بهذا التقييم للاسترشاد به في وضع التقييم السنوي (النهائي) عن سنة التقييم .
- لا يخضع للتقييم المائل الموظف الخاضع لفترة التجربة .